

Uchwała nr 2/50/2024
Rady Naukowej Dyscypliny
inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka
Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
z dnia 29 lutego 2024 roku

w sprawie: zaopiniowania kryteriów stanowiących podstawę dodatkowej oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w związku z ich niskim wkładem w ewaluację dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka*

§ 1

Rada Naukowa Dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka* Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu działając na podstawie § 37 pkt 10 ust. 3 i ust. 6 Statutu UPP oraz § 2 ust. 3 i ust. 6 regulaminu Rady Naukowej Dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka* UPP pozytywnie opiniuje kryteria wyznaczania pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych do dodatkowej oceny okresowej w związku z ich niskim wkładem w ewaluację dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka*, stanowiące załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Naukowej Dyscypliny
Inżynieria Środowiska Górnictwo i Energetyka


Prof. dr hab. inż. Mariusz Sojka

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 2/50/2024 Rady Naukowej Dyscypliny Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka, Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu z dnia 29 lutego 2024 roku

W związku z Uchwałą nr 3/32/2022 Rady Naukowej Dyscypliny inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu z dnia 13 października 2022 roku zatwierdzającą programu działań naprawczych koniecznych do podjęcia w celu poprawy wyników ewaluacji jakości działalności naukowej dyscypliny inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka w latach 2022-2025 rekomenduje przeprowadzenie dodatkowej oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych, którzy w latach 2022-2023 wnieśli najmniejszy wkład do przyszłej ewaluacji wg poniższych zasad:

- Pracownik musi być zatrudniony w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym przez okres minimum 12 miesięcy,
- Pracownik był poddany ocenie okresowej w roku 2022 lub wcześniej, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych przez okres krótszy niż 24 miesiące,
- Podczas ustalania liczby punktów uzyskanych przez pracownika brane są pod uwagę tylko publikacje za min. 100 pkt. wg listy obowiązującej w dniu opublikowania,
- Liczba punktów uzyskanych przez pracownika za publikacje obliczana jest proporcjonalnie do liczby autorów z Wydziału reprezentujących dyscyplinę IŚGiE,
- Do oceny wyznaczani są pracownicy, którzy uzyskali mniejszą liczbę punktów niż wynika to z poniższego wzoru:

$$MLP = \frac{N}{12L} \cdot \frac{U}{100} \cdot \frac{L \cdot S}{4} \cdot 100 \text{ pkt.}$$

gdzie:

- MLP – minimalna liczba punktów,
- N – okres zatrudnienia w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym (N - liczba miesięcy) w latach 2022-2023,
- L – liczba lat, które upłynęły w ewaluacji 2022-2025 (L=2),
- U – procentowy udział w dyscyplinie IŚGiE,
- S – oczekiwana liczba udziałów jednostkowych (slotów) do wypełnienia w ewaluacji przez pracownika deklarującego 100% IŚGiE (S=3),