

**KRYTERIA POMOCNICZE PRYZNAWANIA NAGRÓD Z SFN DLA
PRACOWNIKÓW
BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH**

Wydział Inżynierii Środowiska i Inżynierii Mechanicznej

Obowiązujący za osiągnięcia uzyskane od 2024 roku (przyznawane w 2025)

1. Nagrody zespołowe przyznawane są za oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami w czasopismach naukowych, które znajdują się w bazie JCR oraz posiadają współczynnik wpływu Impact Factor lub publikacje w monografiach, a także za patenty i przyznane projekty. Muszą być również spełnione następujące kryteria szczegółowe:

- a) W konkursie uwzględniane są tylko publikacje umieszczone w bazie biblioteki Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu;
- b) W konkursie uwzględniane są publikacje w czasopismach naukowych, które wg aktualnego wykazu czasopism mają przypisaną liczbę punktów co najmniej 100 lub monografie z liczbą pkt. 200;
- c) W konkursie uwzględniane są również przyznane w danym roku patenty (liczy się data wydania decyzji o udzieleniu prawa);
- d) Daną publikację może wykazać tylko jeden współautor z wydziału, a w pozostałych przypadkach punkty dzielą się przez zgłoszonych do nagrody pracowników z wydziału. W przypadku patentów uwzględnia się podział procentowy, który został zgłoszony we wniosku o dokonanie zgłoszenia patentowego lub innego rodzaju ochrony;
- e) W konkursie brane będzie posiadanie w dorobku przez Kandydata do nagrody przynajmniej dwóch publikacji z przypisaną liczbą punktów co najmniej 140 pkt. Do nagrody będą uwzględniane maksymalnie 4 publikacje w czasopismach naukowych (w tej liczbie mieszczą się również monografie) opublikowane w roku oceny. Punkty uzyskane z racji przyznania patentu lub innego rodzaju ochrony dodaje się do punktów za publikacje;
- f) W przypadku wnioskowania o nagrodę dla pracowników wykazujących aktywność w pozyskaniu projektów, kwotę bazową nagrody stanowi 15% maksymalnej wysokości nagrody zespołowej II stopnia (projekty o minimalnej kwocie 40 000 PLN), a w przypadku projektów o minimalnej kwocie 200 000 PLN, kwota bazowa stanowić będzie 20% maksymalnej wysokości nagrody zespołowej II stopnia. Dla pozostałych wniosków na normalnych zasadach obowiązuje 10% maksymalnej wysokości nagrody zespołowej II stopnia;
- g) Poprzez aktywność w zakresie pozyskiwania środków na badania naukowe rozumie się pozyskanie jako kierownik w trybie konkursowym w danym roku projektu w ramach grantów NCN, NCBiR, FNP, fundusze europejskie i.in. lub w przypadku projektów składanych w ramach konsorcjów, funkcja kierownika na UPP.

2. Nagrody indywidualne są przyznawane pracownikom, którzy spełniają warunki uwzględnione w pkt. 1, a ponadto:

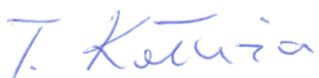
- a) Nagroda indywidualna I stopnia w danym roku jest przyznawana autorowi 2 publikacji za 200 pkt., w tym w jednej z nich musi być pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym. Dodatkowo Kandydat do nagrody musi uzyskać jako kierownik projekt badawczy konkursowy (NCN, NCBR, UE, FNP, i in.) o wartości ponad 2 mln. PLN.
- b) Nagroda indywidualna II stopnia jest przyznawana pracownikowi, który jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym w publikacji za 200 pkt. Dodatkowo pozyskał jak kierownik grant badawczy o wartości przekraczającej 1 mln. PLN.
- c) Nagroda indywidualna III stopnia jest przyznawana pracownikowi, który jest autorem min. 2 publikacji za 140 pkt., w tym w jednej z nich musi być pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym. Dodatkowo pozyskał jak kierownik grant badawczy o wartości przekraczającej 0.5 mln. PLN.

3. Za całokształt osiągnięć naukowych, organizacyjnych i dydaktycznych przyznawana jest nagroda indywidualna II stopnia.

4. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne na rzecz Wydziału przyznawane są za: innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz nowatorskie przygotowanie materiałów dydaktycznych, w tym wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników, metodycznych, interaktywnych kursów e-learning, pomocy dydaktycznych lub programów kształcenia. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne stanowią do 20% środków całkowitych przyznanych na nagrody ze SFN dla nauczycieli akademickich. Kwota nagrody stanowi 10% maksymalnej wysokości nagrody zespołowej II stopnia.

5. Nie ma możliwości uzyskania dwóch nagród (za osiągnięcia dydaktyczne i naukowe). W przypadku wyróżniającej się aktywności w dwóch lub więcej obszarach działań następuje zwiększenie nagrody bazowej o kwotę stanowiącą 5% maksymalnej wysokości nagrody zespołowej II stopnia. W przypadku nagród zespołowych, nagroda przypadająca na któregokolwiek z członków zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej danego stopnia.

Przewodniczący komisji ds. nagród SFN



Prof. UPP dr hab. inż. Tomasz Kałuża