

**Uchwała nr 3/32/2022**  
**Rady Naukowej Dyscypliny**  
***inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka***  
**Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu**  
**z dnia 13 października 2022 roku**

**w sprawie:** zatwierdzenia programu działań naprawczych koniecznych do podjęcia w celu poprawy wyników ewaluacji jakości działalności naukowej dyscypliny inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka w latach 2022-2025


§ 1

Na podstawie § 37 ust.10 pkt 3 Statutu UPP oraz § 2 ust. 2 pkt 3 regulaminu Rady Naukowej Dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka* UPP Rada Naukowa Dyscypliny zatwierdza program działań naprawczych koniecznych do podjęcia w celu poprawy wyników ewaluacji jakości działalności naukowej dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka* w latach 2022-2025 (**Załącznik 1**).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Rady Naukowej Dyscypliny  
Inżynieria Środowiska Górnictwo i Energetyka

  
Prof. dr hab. inż. Mariusz Sojka

Załącznik 1. Zakres działań naprawczych koniecznych do podjęcia w celu poprawy wyników ewaluacji jakości działalności naukowej dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka* w latach 2022-2025

Działania strategiczne	Termin	Osoba
<p><b>Optymalizacja liczby N w dyscyplinie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Zamiana grupy zaszergowania pracowników charakteryzujących się niskim zaangażowaniem w działalność naukową - w ciągu ostatnich 5 lat. Ze stanowiska badawczo-dydaktycznego na stanowisko dydaktyczne (tylko w przypadku unikatowości prowadzonych zajęć). Zwiększenie obciążenia związanego z działalnością organizacyjną w celu odciążenia pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych. Stanowiska dydaktyczne będą tworzone tylko w uzasadnionych przypadkach kształcenia na kierunkach prowadzonych na Wydziale.</li> <li>Zmiana % udziału w dyscyplinie wiodącej – na podstawie analizy osiągnięć naukowych - liczby i jakości wypełnienia slotów w ewaluacji + kryterium pomocnicze liczba i jakość slotów w okresie 5 lat 2017-2021.</li> </ol>	corocznie do 30 listopada	Przewodniczący Dziekan
Przeprowadzenie oceny okresowej pracowników mających najmniejszy wkład w ewaluację dyscypliny	Data wg statutu	Rektor Dziekan
Aktualizacja kryteriów awansowania pracowników badawczo-dydaktycznych przypisanych do dyscypliny	30 listopada 2022 r.	Komisja ds. Nauki
<p>Aktualizacja zasad rozdziału środków finansowych na badania naukowe na Wydziale Inżynierii Środowiska i Inżynierii Mechanicznej w dyscyplinie <i>inżynieria środowiska górnictwo i energetyka</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Uwolnienie limitu przychodów Katedr w zakresie pozyskiwania środków na badania naukowe branych pod uwagę przy rozdziale środków finansowych na badania naukowe w dyscyplinie IŚGIE.</li> <li>Zasady nagradzanie katedr za opracowanie opisu wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.</li> </ol>	30 listopada 2022 r.	Komisja ds. Nauki
<p>Aktualizacja zasad przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli akademickich – aktualizacja.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nagradzanie zespołów uzyskujących projekty badawcze.</li> <li>Wzmocnienie kryteriów jakościowych (140 i 200 pkt)</li> <li>Limitowanie liczby publikacji zgłaszanych do nagrody.</li> </ol>	31 grudnia 2022 r.	Komisja ds. Nagród z SFN dla nauczycieli akademickich
<p>Opracowanie rekomendacji w zakresie działalności naukowej dla pracowników i Katedr.</p> <p>/publikacje, wnioski o projekty badawcze, patenty, inne.../</p>	do 15 lutego każdego roku	Przewodniczący RND
<p>Dofinansowanie kosztów publikacji OA oraz tłumaczeń</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dofinansowanie publikacji wysoko punktowanych min 100 pkt. (z dyscypliny (ew. dyscyplin) wiodącej?)</li> <li>Decyzja o dofinansowaniu publikacji podejmowana na podstawie rekomendacji indywidualnych.</li> </ol>	Corocznie do wyczerpania środków z uwzględnieniem osiągnięć wskazanych w zaleceniach indywidualnych	Dziekan
<b>Wprowadzenie systemu raportowania działalności naukowej</b>		
<p>Oświadczenie pracownika w zakresie planowanych publikacji oraz wniosków o projekty badawcze.</p> <p>(publikacje, patenty, projekty badawcze, prace zlecone i usługi)</p>	(do 15 stycznia każdego roku)	Pracownik
<p>Raport z działalności naukowej katedry.</p> <p>(publikacje, patenty, projekty badawcze, prace zlecone i usługi)</p>	(do 15 stycznia i 30 czerwca każdego roku)	Kierownik katedry
<p>Raport z opracowania opisu wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki</p> <p>(minimum 1 opis na katedrę, raport etapowy/ raport końcowy)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ocena przez zewnętrznych recenzentów reprezentujących inne dyscypliny wiodące na UPP oraz pracowników CHIT. Pierwszy raport prezentujący tytuł osiągnięcia oraz opis ogólny należy złożyć do 30 października 2022 roku.</li> </ol>	(do 15 stycznia każdego roku)  (w ostatnim roku ewaluacji do 15 grudnia)	Pracownik wskazany przez kierownika katedry.

Raport z działalności naukowej dyscypliny IŚGiE (roczny i końcowy).	(do 30 stycznia każdego roku)	Przewodniczący RND
---	-------------------------------	--------------------